

Újlipótvárosért Egyesület

Etikai Kódex

Az Újlipótvárosért Egyesület etikai kódexének célja, hogy kinyilvánítsuk azokat az alapvető elveket, melyek szerint az Egyesület a tevékenységét végzi, és amelyeket tagjaink is szem előtt tartanak, védve közösségünk szellemiségét és értékrendjét.

1. Egyesületünk legfontosabb céljai: természeti és társadalmi értékeink megőrzése, az épített és a kulturális környezet védelme, fenntarthatósági és zöldítési szempontok képviselése elsősorban Újlipótváros lakói számára a minőségi városi élet biztosításának érdekében. Ezért támogatunk minden ilyen törekvést és programot.
2. Fontosnak tartjuk a társadalom demokratikus működését, az emberi jogok szabad gyakorlását, a törvény előtti egyenlőséget, a nyíltságot, átláthatóságot, a szabad információáramlást, ezekért a célokért, ezek fejlesztéséért tevékenyen dolgozunk és együttműködünk szakmai és területi hálózatokkal, más hasonló szervezetekkel.
3. Az Újlipótvárosért Egyesület nem végez politikai tevékenységet, közvetlenül nem indul választásokon, nem részesít előnyben politikai pártokat és mozgalmakat más pártokkal vagy mozgalmakkal szemben. Munkája során csak szakmai, érdekvédelmi és kulturális szempontokat vesz figyelembe. Éppen ezért visszautasít mindenféle politikai részvételt, befolyásolási szándékot, politikai véleményt és támogatást, mely tevékenységét érintené.
Ugyanakkor fenntartjuk magunknak a jogot, hogy a mindenkori politikai és gazdasági szereplők döntéseiről és azok előkészítéséről véleményt nyilvánítsunk, rájuk nyomást gyakoroljunk vagy egyetértésünkkel támogassunk, céljaink érdekében minden demokratikus eszközt latba vessünk.
4. Az Egyesület vallási és politikai elköteleződéstől mentes szervezet. Rendezvényeink és közösségi fórumaink nem adnak teret szélsőséges vallási és politikai megnyilvánulásoknak.
5. Az Egyesület tagjai nem tanúsítanak intoleráns és / vagy diszkriminatív magatartást másokkal szemben, sem az Egyesületen belül, sem azon kívüli tevékenységük során. Mivel a diszkriminációmentesség szervezetünk alapelve, az Egyesület a diszkrimináció egyetlen formájának megnyilvánulását – legyen az nemre, fajra, hitvallásra, bőrszínre vagy anyanyelvre tekintettel – nem tartja elfogadhatónak egyetlen tagja részéről sem.
6. Fontosnak tartjuk a saját működésünk átláthatóságának biztosítását. Hiszünk abban, hogy a civil szervezetek legfontosabb értéke a bizalom, a társadalmi beágyazottság, a helyi elismertség, amely a közösségben betöltött szerepét és eredményességét

nagyban meghatározza. Mindent elkövetünk, hogy hitelességünk ne szenvedjen csorbát.

7. Adminisztratív működésünkben és kommunikációnkban egyaránt világos elveket követünk.
Az általunk közzétett adatoknak utánajárunk, törekszünk a valóságos információk megosztására, minden igyekezetünkkel elkerüljük a félretájékoztatást, elítéljük az álhírek terjesztését.
8. Törekszünk a bizalom megőrzésére, rövid határidőn belül válaszolunk és intézkedünk, amennyiben az Egyesület hatáskörébe tartozó kérdés vagy panasz érkezik hozzánk.
9. Törvényesen működünk. Betartunk minden, a működésünket érintő törvényt és egyéb jogszabályt. Amennyiben szabálytalanságot észlelünk, azonnal lépéseket teszünk azok megszüntetésére, kijavítására. A támogatások gyűjtését törvényesen és átláthatóan végezzük, a tagdíjakkal pontosan elszámolunk. Működési dokumentumainkba (az adatvédelmi és személyiségi jogok betartásával) minden érintettnek betekintési lehetőséget biztosítunk.
10. Szervezetünk rendszeresen, a törvényesen előírt módon hoz nyilvánosságra adatokat és információkat tevékenységéről és gazdálkodásáról. Legfőbb szerveink (közgyűlés, munkacsoportok) nyilvános üléseinek időpontját, meghívóját, napirendjét, az elnökség döntéseit nyilvánosságra hozzuk (kivéve, ha azt adatvédelmi illetve személyiségi jogok miatt korlátozni szükséges). Internetes felületeinken (honlap, Facebook) elérhetően elhelyezzük kötelező dokumentumainkat, vagyis szervezetünk bemutatását, alapító okiratunkat, GDPR-szabályzatunkat, közhasznú beszámolóinkat és jelen etikai kódexünket.
11. Barátsággal és együttműködéssel fordulunk minden hasonló elvet valló polgár és szervezet felé, nyitottak vagyunk a párbeszédre, megosztjuk tapasztalatainkat és tudásunkat.
12. A tagjaink az Egyesület rendezvényeivel, a tagságuk révén szerzett információkkal, kapcsolataikkal és az Egyesület adatbázisával nem élhetnek vissza. A tagsággal kapcsolatos dokumentumok és adatbázisok az Egyesület kizárólagos tulajdonát képezik, azt jogosulatlanul egyéb célokra – beleértve a személyes előmenetelt és a személyes/szakmai nyereségszerzést – felhasználni nem lehet. Az Egyesület összejövetelei mindenki számára nyilvánosak és az Egyesület alapvető céljainak megvalósulását szolgálják.
13. Különösen elkötelezetten óvjuk tagságunknak az Egyesületi munkával összefüggő személyes közérzetét. Minden kommunikációnkban szem előtt tartjuk, hogy valamennyi tagtársunknak lakóterületünk jobbítása a célja. Vitáinkban megfelelő hangnemre, szóbeli és írásos kommentárjainkban megértésre, vitakészségre, együttműködésre és megállapodásra törekszünk. Hangsúlyozottan kerülünk minden személyeskedő, az együttműködést akadályozó stílusjegyet, és szükség esetén erre figyelmeztetjük tagtársainkat is.

14. Az Egyesület külső kommunikációjában annak tagjaként törekszünk a közgyűlés és az elnökség iránymutatásának megfelelő álláspont képviselésére. Elfogadjuk, hogy az ettől eltérő véleményeket ezen fórumokkal megvitatva képviseljük, a megszűlő elvi álláspontot utána egységesen képviseljük. Az Egyesület nevében bármilyen fórumon csak az Egyesület elnöksége által hivatalosan jóváhagyott álláspont képviselhető. Bármilyen olyan eset, amelyben az Egyesületre való hivatkozás nem találkozik az elnökség által jóváhagyott állásponttal, az az Egyesület nevével való visszaélésnek minősül.
15. A tagjaink önmagukat és szakmaiságukat – képzettségüket, tapasztalataikat stb.- minden körülmények között őszintén és nyíltan képviselik. Az Egyesületi tagsággal együtt járó kedvezmények és meghatározott szolgáltatások kivételével az egyes tagok az Egyesület működési keretein belül jutalmat, támogatást, adományt, jutalékot, alkalmi vagy rendszeres jövedelmet csak az Egyesület elnökségének tudtával és előzetes beleegyezésével fogadhatnak el.
16. Az Egyesület Etikai Kódexének megsértése – az elnökség többségi szavazata alapján – a tagság felfüggesztését vagy megszüntetését vonhatja maga után. Az etikai vétséggel kapcsolatos döntésről határozat formájában az elnökség értesíti a tagságot.

Az Újlipótvárosért Egyesület tagjai és tisztségviselői egyesületi belépésükkor megismerik, elfogadják és magukra kötelezőnek ismerik el az Egyesület Etikai Kódexét, annak követelményeit a továbbiakban megtartják.